

**PROGRAM PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA PNS
DALAM USAHA MENINGKATKAN KINERJA PEMERINTAH DI KANTOR
KECAMATAN BOYOLALI**

**HETTY NURWIDYASTUTI
17130278**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui program pengembangan kualitas sumberdaya manusia dalam usaha meningkatkan kinerja PNS Di Kecamatan Boyolali dan hambatan program pengembangan kualitas sumberdaya manusia dalam usaha meningkatkan kinerja PNS Di Kecamatan Boyolali. Metode Penelitian menggunakan Objek penelitian ini adalah karyawan di Kecamatan Boyolali beralamat Jl. Cendana No. 10, Boyolali, Jawa Tengah, Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi program pengembangan kualitas sumberdaya manusia dalam usaha meningkatkan kinerja PNS Di Kecamatan Boyolali dalam peningkatan kinerja sudah berjalan dengan memperhatikan Pendidikan dan pelatihan dengan mengikuti diklat dibatasi jumlah pegawai yang mengikutinya. Begitu juga pemberian insentif berupa gaji di PNS Di Kecamatan Boyolali sudah baik. Faktor-faktor yang mempengaruhi Strategi program pengembangan kualitas sumberdaya manusia dalam usaha meningkatkan kinerja PNS Di Kecamatan Boyolali yaitu sarana dan prasarana yang tidak memadai menjadi hambatan dalam strategi peningkatan kinerja pemerintah kecamatan Boyolali. Keterbatasan sumber daya manusia dalam strategi peningkatan kinerja pemerintah kecamatan Boyolali dengan jumlah pegawai yang masih sedikit, sehingga menghasilkan kinerja yang tidak optimal. Pegawai yang memasuki pensiun sebanyak 2 orang. Keterbatasan kemampuan pegawai menjadi hambatan dalam strategi peningkatan kinerja pemerintah Kecamatan Boyolali.

Kata Kunci: Program pengembangan Kualitas Sumberdaya Manusia dan Kinerja PNS